




HOLTAB



Kraft att förändra

Holtabs hållbarhetsrapport 2025



Hållbarhet och innovation är våra största möjliggörare

Bollen är i rullning! Det är tydligt, hållbarhetsfrågorna blir mer konkreta och hållbarhetskraven ökar. Kunder ställer tydligare krav, leverantörerna presenterar nya lösningar och nya företag etableras. Hållbarhet och innovation är våra största möjliggörare och konkurrenskraft.

I en vardag med stort informationsflöde och olika grader av verifierbarhet är det viktigt att ta beslut på fakta - att inte tappa fokus i det korta och långa perspektivet.

Holtabs portfölj av produkter och tjänster känns fortsatt rätt i den pågående energiomställningen och vi har ökat vår utvecklingsförmåga genom satsningar inom innovation och produktledning. Vi har sett ett behov av en ökad marknadsnärvaro och förstärkt vår säljorganisation, det har även blivit tydligare i affärsdiskussioner att hållbarhet fått ett annat fokus hos många kunder och är nu en parameter i kvalificeringar och anbudsutvärderingen. Trots konkurs hos en av våra större kunder samt en avvaktande marknad till följd av lågkonjunkturen, landade vår omsättning på en stabil nivå med god lönsamhet.

Kraven på samhällets och företags robusthet och förmåga att upprätthålla kontinuitet som en del av vårt totalförsvaret är viktiga signaler som blivit tydliga under året. Vilket har fått Holtab att under 2025 öka sitt fokus inom dessa områden. Bland annat genom kontinuitetsplanering, krishantering, stärkt IT-säkerhet och ö-driftslösning, vilket möjliggör att Holtab vid en kris- och beredskapssituation kan fortsätta producera och leverera till sina kunder. Vi vill ge våra kunder en ökad trygghet och minskad sårbarhet.

Hållbarhetsfrågorna får naturligt en större plats internt och en ny hållbarhetsstrategi är under bearbetning. Vi fortsätter vårt arbete inom våra prioriterade områden: minska koldioxidutsläpp, medarbetarnas välmående, personsäkerhet och jämställdhet.

Vi har däremot upplevt utmaningar med att få fram verifierade data från våra leverantörer i arbetet med livscykelanalyser och miljövarudeklarationer och därför beslutade vi att införa systemstöd för detta.

Långsiktigt ska vi fortsätta utveckla företaget och vårt erbjudande - vi ska skapa värde för våra kunder. Med hållbarhet och innovation i fokus samt en hög marknadsnärvaro, har jag stark tilltro för framtiden.

Jag vill rikta ett stort tack till alla medarbetare, kunder och samarbetspartners för ert engagemang och era insatser under 2025. Och ett extra tack till kunderna som ställer krav och utmanar oss inom hållbarhetsområdet. Hur vi kan bidra till en mer hållbar framtid är något som driver oss.

Tillsammans har vi kraft att förändra.

Michael Fohlin
Vd Holtab

Viktiga händelser 2025



Årets Marknadsförare i Kronoberg

I april fick Holtab utmärkelsen Årets Marknadsförare i Kronoberg 2024 av Kronobergs Marknadsförening. Motiveringen beskrev bland annat att *Holtab är en förebild inom marknadsföring genom att utmana normer i en traditionell bransch. Och att beslutet att lyfta mjuka värden och visa samhällsengagemang på sikt bidrar till en mer hållbar och jämställd bransch. Precis vår ambition!*

Ny strategi

Tillsammans med styrelse och ledningsgrupp har en ny strategi för Holtabs fortsatta tillväxtresa tagits fram. Under året har denna strategi implementerats i bolaget och ramar har satts för hur vi tillsammans ska jobba för att nå våra nya mål. Den nya strategin utmanar oss samtidigt som den hjälper oss att utveckla vår innovativa kreativitet.

Utbyggnad av montagehall

För att möta marknadens behov och den fortsatt ökade efterfrågan på Holtabs produkter byggde vi under året ut en av våra montagehallar. 288 m², en ökning av monteringsyta med ca 17 %, adderades till den befintliga montagehallen. Även kontor, matsal och omlädningsrum byggdes ut och ökades med 91 m², vilket gav 21 % större yta än tidigare.

Årets

Karriärföretag

För fjärde året i rad blev Holtab utsedd till ett av Årets Karriärföretag av Karriärföretagen. De motiverade bland annat priset med formuleringen: *Genom att uppmuntra ansvarstagande och främja öppen gemenskap visar Holtab att de har vad som krävs för att vara en attraktiv arbetsgivare på lång sikt.*



Innehållsförteckning

5–16

Det här är Holtab

Holtab i korthet
Våra värderingar
Vår organisation
Våra divisioner
Affärsområden
Affärsmodell
Vår omvärld
Dialog med våra intressenter

17–32

Vårt hållbarhetsarbete

Strategiska hållbarhetsområden
Fokusområden
Globala målen
Hållbarhetsrelaterade risker
Vår uppförandekod
Leverantörer
Policystyrt arbete
Vår miljöpåverkan
Fokus på scope 1, 2 och 3
Vi ska minska koldioxidutsläppen
Pågående aktiviteter

33–38

Medarbetare och arbetsliv

Attraktiv, säker och hållbar arbetsplats
Medarbetarnas välmående
Vi fokuserar på jämställdhet
Vi satsar på personsäkerhet
Pågående aktiviteter

39–41

Vårt samhällsengagemang

Vi vill göra skillnad
Sponsring och samarbeten
Engagemanget i Nepal

Holtab i korthet

I över 50 år har vi tillsammans med våra kunder inom energi, industri och infrastruktur skapat helhetslösningar för kraftöverföring. Genom att kombinera vår passion för människor och samhälle med kraften i dagens teknologi ser vi till att morgondagens elförsörjning blir verklighet. Ibland tar vi stora steg, ibland förfinar vi en detalj. Men allt sammantaget gör vi allt vi kan, och lite till, för att leverera lösningar och tjänster i absolut världsklass. Tillsammans har vi kraft att förändra.



Vår vision

Företag och teknik i världsklass.

Vår affärsidé

Holtab levererar och utvecklar kundanpassade produkter, lösningar och tjänster inom energiområdet.

Löfte

Tillsammans har vi kraft att förändra.

Våra värderingar

Det finns alltid saker vi kan göra ännu bättre. Våra kärnvärden kunskap, service och samarbete vägleder oss i det arbetet. De definierar vår företagskultur, det vi tror på och tycker är viktigt.

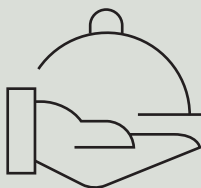
Slutmålet, nöjda kunder, börjar hos oss själva. Men vi tar också hjälp av skickliga partners, vi utvecklar våra processer, vår kommunikation, vårt ledarskap och värnar om god miljö, hälsa och säkerhet. Ett uttryck som ofta hörs på Holtab är "frihet under

ansvar". Fokus ligger inte på detaljerade manualer kring arbetsuppgifter eller hur man ska bete sig. Vi tror mer på kunniga medarbetare, engagerande mentorskap och att våra ledare agerar som föredömen.



Kunskap

Allt vi gör bygger på kunskap. Vi har en unik samlad kompetens i Holtab, men vi når inte världsklass med enbart erfarenhet. För att ligga steget före strävar vi alltid efter ökad specialistkunskap. Vi växer alla genom att frikostigt dela med oss av det vi kan.



Service

Service i alla de former, det är en viktig del av vårt erbjudande. Service betyder att vi svarar upp till våra kunders behov och krav, så långt det är möjligt. Vi har samma positiva serviceinställning inom företaget som gentemot våra samarbetspartners.



Samarbete

Vi glömmer aldrig att vi har gemensamma mål, som vi arbetar för att nå. Därför är det naturligt för oss att hjälpa varandra. Vår vilja att samarbeta gäller även i relationerna med våra kunder och partners. Vi ger, och vi får. Det tjänar båda parter på.

Vår organisation

Holtab är en familjeägd koncern som grundades i småländska Tingsryd år 1973. Idag är vi en av Nordens ledande leverantörer av lösningar för kraftöverföring med produkter inom områdena nätstationer, fördelningsstationer, prefabricerade elanläggningar, teknikhus och lågspänningsställverk. Holtab erbjuder även tjänster inom service och digitalisering.

Vi omsatte ungefär 1 149 MSEK år 2025, hade 340 anställda och kunder i ett flertal länder. Huvudkontor och fabrik har sedan starten funnits i Tingsryd. Våra produkter och tjänster säljs genom Holtab AB och Holtab Service AB i Sverige samt via dotterbolaget Holtab A/S i Danmark och en filial i Finland. Utöver det har vi ett fastighetsbolag, som är ägare till fastigheterna inom koncernen.

Holtabkoncernen består av bolagen ovan, med Holtab Group AB som moderbolag. Holtab Group AB:s styrelse hanterar koncernens alla ingående

verksamheter och består av en ordförande, sex ledamöter samt två arbetstagarrepresentanter.

Vi fortsatte ökningen av produktionskapacitet genom att bygga ut ytterligare en montagehall. Ca 370 m² adderades till befintlig produktion och personalutrymmen.

Holtab har kontor på tio orter i Sverige: Aneby, Kungsbacka, Malmö, Mariestad, Mönsterås, Nyhammar, Skärhamn, Täby, Örebro och Örnköldsvik samt Kolding i Danmark.

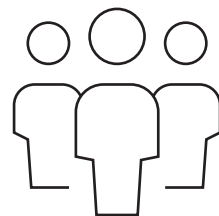
Snabba fakta om Holtab

1973

Holtab grundas av Bengt Holmberg

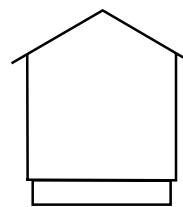
1 149

miljoner kronor i omsättning 2025



340

anställda



2 000

producerade enheter per år

Huvudkontor i Tingsryd.
Fabriker i Tingsryd, Lidhult och Olofström.



Holtabs geografiska marknad är Norden, framför allt Sverige, Finland och Danmark.

Våra divisioner

Holtabkoncernens verksamhet organiseras utifrån tre divisioner – Produkt, Projekt och Service, inriktade på särskilda produkt- och tjänsteområden, som i sin tur möter våra affärsområden.

Division Produkt

Ansvarar för vårt erbjudande av våra utomhusbetjänade nätstationer i plåt och betong som används i många applikationer i elnätet. Divisionen ansvarar även för vårt egenutvecklade lågspänningsställverk av typen HMS. Många beställningar är produktorienterade med en relativt hög grad av standardisering.

Division Projekt

Division Projekt ansvarar för våra mer komplexa lösningar som ingår i en projektorienterad leverans till våra kunder. Till exempel prefabricerade lösningar som fördelningsstationer, större abonnentanläggningar, likriktarstationer, lågspänningsställverk. Divisionen ansvarar även för våra isolerade byggnader i plåt och betong samt lågspänningsställverk av typen CMS som bygger på Cubics ställverkssystem.

Division Service

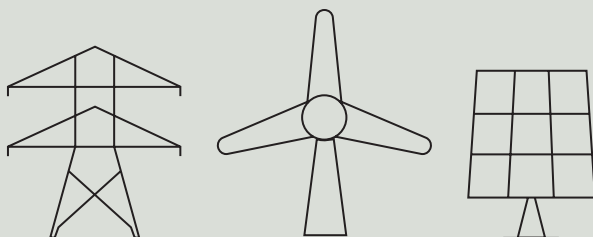
Omfattar service- och installationstjänster i linje med de produkter som Holtab säljer och tillverkar. Exempel på erbjudande är installation och modernisering av kraftanläggning, trygghetsavtal, servicetjänst samt underhåll och reservdelar med montage på site.

Våra affärsområden

Holtab är en kraftfull partner för olika branscher. Elkraft är en affärskritisk resurs i hela samhället och vårt erbjudande finns samlat inom affärsområdena energi, industri och infrastruktur. Våra kunder finns inom olika branschområden, med behov av kraftdistribution som gemensam nämnare.

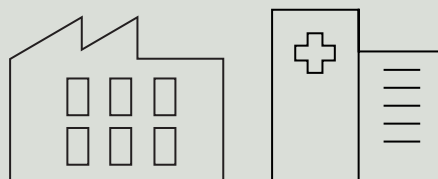
Energi

Lösningar inom energidistribution och förnybar energiproduktion som vindkraft och solenergi.



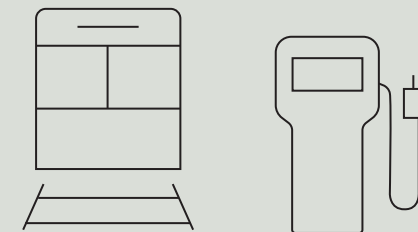
Industri

Lösningar för bland annat industrier, sjukhus, logistikcentraler, bygg och fastighet.



Infrastruktur

Lösningar till kunder inom spårtrafik och emobility.



Förnybar energi för den hållbara vägen

Inom energisegmentet riktar vi oss främst till kunder inom energidistribution och förnybar energiproduktion som vindkraft och solenergi.

Energidistribution

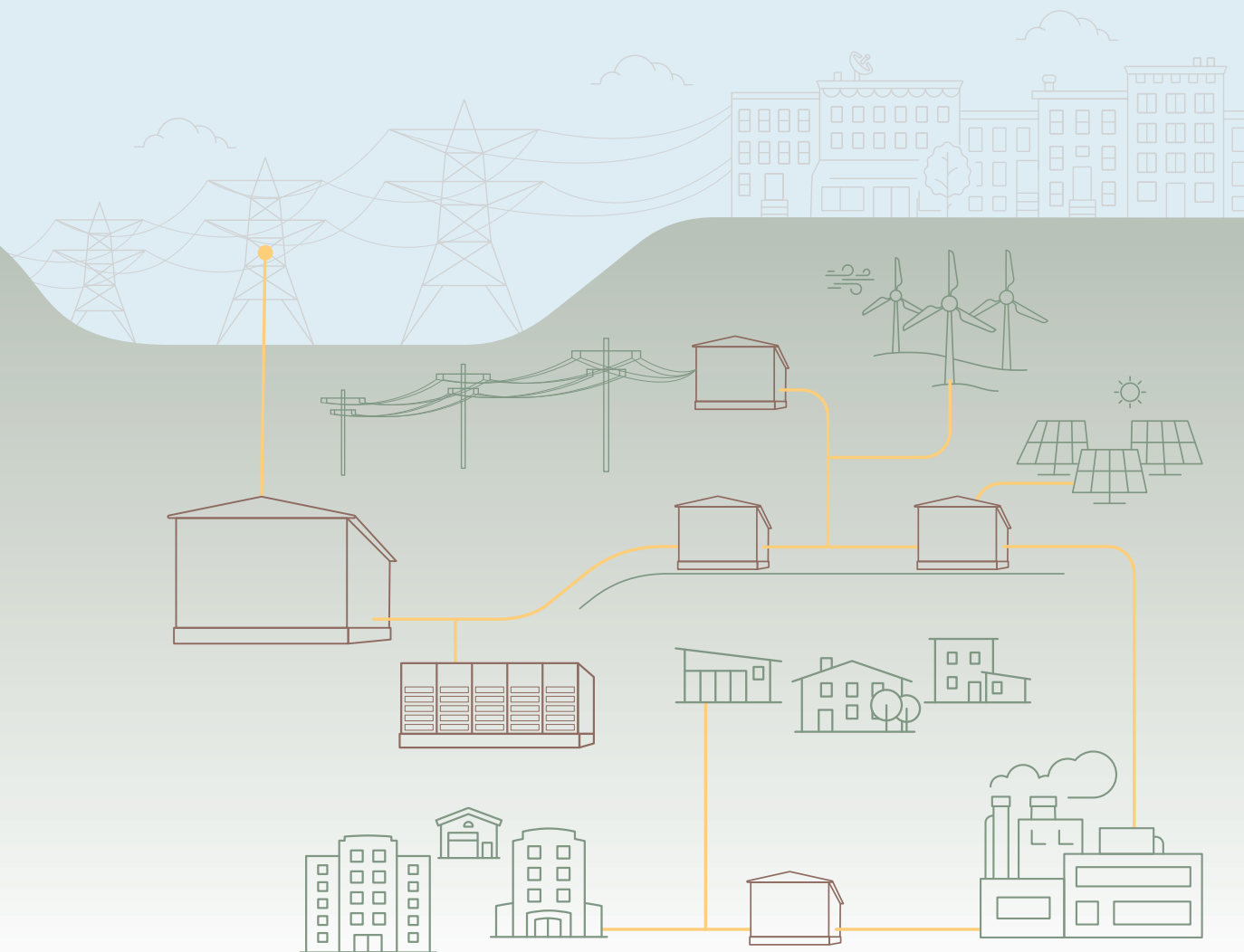
Som leverantör till elnätsbolag har vi lång erfarenhet av tillverkning av fördelningsstationer, nätstationer och lågspänningsställverk. Ibland passar våra standardprodukter perfekt för sammanhanget, ibland krävs unika anpassningar. En styrka i vårt erbjudande är att vi arbetar med flera av marknadens erkända leverantörer.

Vindkraft

Holtab har lång erfarenhet av att leverera anläggningar till vindkraftsparker över hela Norden. Vi erbjuder kundspecifika lösningar med produkter som fördelningsstationer, nätstationer, kopplingsstationer och Scada-byggnader.

Solenergi

Solenergianläggningarna blir allt fler i Norden och Holtab har levererat skräddarsydda lösningar till flera projekt. Produkterna är beprövade och väl fungerande i dessa komplexa miljöer. En viktig roll som Holtab fyller i värdekedjan är den mellan elnätsbolaget och anslutande kunder. Tack vare vår breda kunskap kan vi agera som en länk mellan parterna och lösa de krav som ställs.



Skräddarsydda lösningar för industrin

Inom industrisegmentet vänder vi oss till flertalet branscher som exempelvis tillverkande industrier, sjukhus, logistikcentraler, bygg och fastighet.

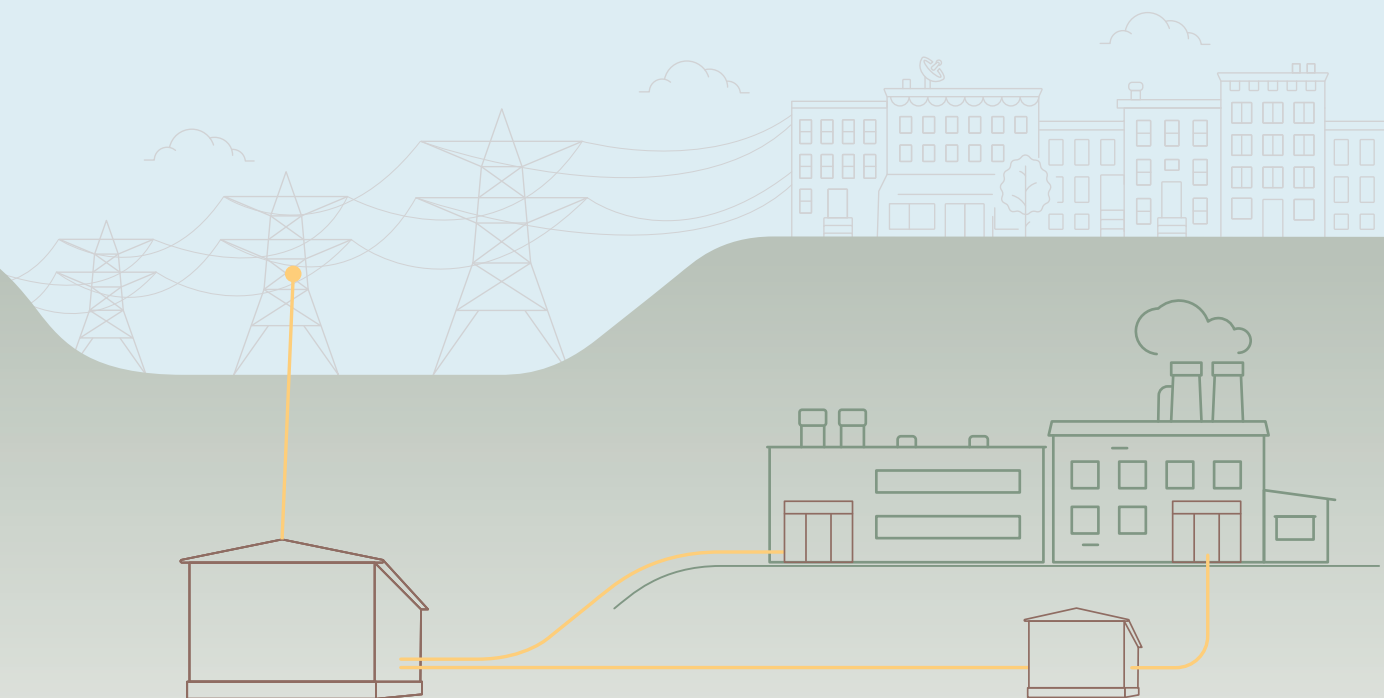
Industri

Vi skräddarsyr allt ifrån olika lågspänningsställverk till kompletta prefabricerade elkraftsanläggningar, elkraftsanläggningar innehållande mellanspänningsställverk, transformatorer, reservkraft, kontrollutrustning med mera, för energikrävande processer.

Behoven av lågspänningsställverk kan variera utifrån projekt och därför har vi utvecklat en lång rad alternativa upplägg.

Vi har huvud- och fördelningsställverk som passar allt från tyngre industrier till servisställverk och distributionscentraler.

Med en prefabricerad och kostnadseffektiv lösning, där utrustningen installeras, provas och säkerställs i våra fabriker, garanteras en snabb och kvalitetssäkrad leverans.



Laddlösningar för stad och samhälle

Elektrifieringen av transportsektorn är central när det gäller att skapa ett mer hållbart samhälle. I vårt infrastruktursegment erbjuder vi lösningar till kunder inom spårtrafik och E-mobility.

Spårtrafik

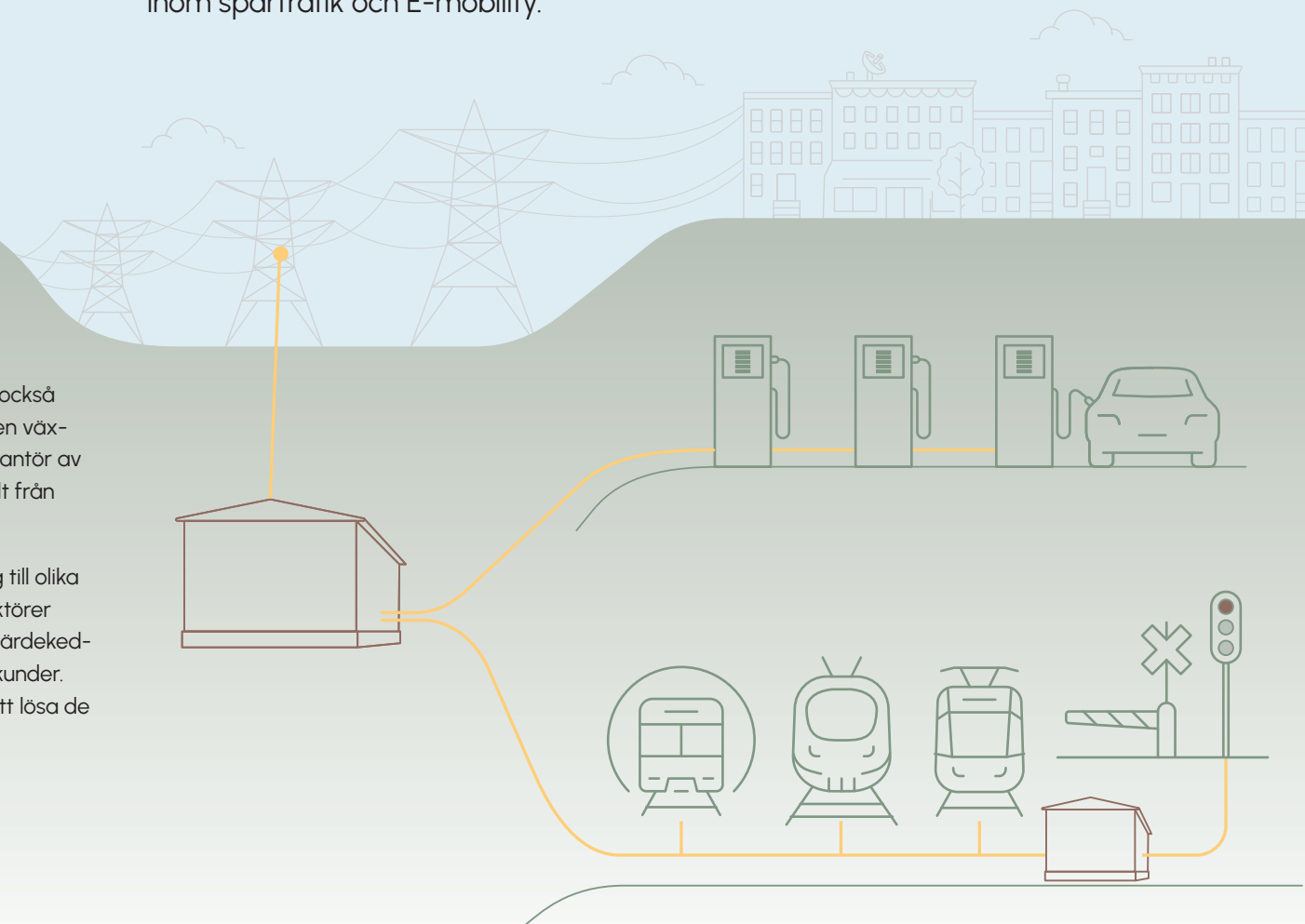
Som samarbetspartner till flera bolag inom spår- och vägtrafik tillhandahåller vi olika specialanpassade lösningar. Med flera framgångsrika projekt bakom oss, och med hög branschkunskap, kan vi bistå med allt från rådgivning i planeringsstadiet till färdig produkt.

Med kundanpassade lösningar är vi specialister på infrastrukturprojekt där vi bygger transformatorstationer, likriktarstationer och teknikhus. Produkterna prefabriceras och testas i vår fabrik i Tingsryd och det industriella byggandet säkrar kvalitet och ger tids- och miljöbesparingar.

E-mobility

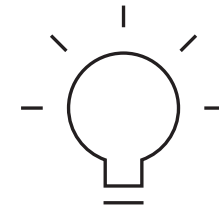
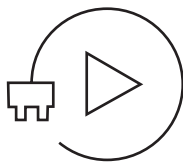
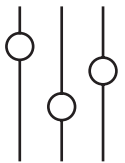
Antalet laddbara fordon ökar och det gör också kraven på det befintliga elnätet att möta en växande laddinfrastruktur. Som ledande leverantör av lösningar för kraftförsörjning erbjuder vi allt från enskilda komponenter till helhetskoncept.

Vi har i många år levererat kraftförsörjning till olika laddlösningar, ledande varumärken och aktörer inom området. Holtab fyller en viktig roll i värdekedjan mellan elnätsbolagen och anslutande kunder. Tack vare vår kompetens kan vi bidra till att lösa de krav och önskemål som ställs.



Vår affärsmodell

Holtabs viktiga uppdrag är att bidra med lösningar för kraftöverföring som utgår från kundernas behov och som gagnar samhället i stort. Vi vill vara en relevant och viktig partner i arbetet med att säkerställa en hållbar omställning och utveckling.



Skräddarsytt i varje affär

Vi drivs av att hjälpa våra kunder att hitta den bästa lösningen. Det betyder att vi ofta anpassar teknik och förslag efter varje enskilt case. Med hög teknisk kompetens och lika hög servicevilja stöttar vi våra kunder projekten genom.

Industriellt byggande i egen fabrik

Vårt sätt att arbeta med prefabricerade lösningar är unikt. Vi erbjuder produkter med trygga teknikval, så nära en plug and play-lösning man kan komma. Tack vare att vi är oberoende i valet av teknik och fabrikat skapas både flexibilitet och kvalitetsgaranti.

Tekniklösningar som håller över tid

Våra produkter ska hålla länge – ofta i minst 40 år eller mer. Genom att erbjuda hållbara produkter och teknik som bidrar till våra kunders omställning och utveckling skapar både vi och våra kunder hållbara affärer.

Partnerskap i värdekedjan

Samspelet mellan teknik, affär och människa är nyckeln till hållbart värdeskapande som gör skillnad på riktigt. Vi lägger stor vikt vid att bygga partnerskap i vår värdekedja för att optimera vårt bidrag, både till en bra affär och en mer hållbar framtid.

Kunskap och innovation skapar nya möjligheter

På Holtab finns enormt med kunskap och erfarenhet samlat under ett och samma tak. Det i kombination med en djup förståelse kring den förändring som pågår i många branscher gör oss till en värdeskapande partner.

Vår omvärld

Vi kan inte blunda för den oroliga omvärldssituationen och det geopolitiska läget vilket kontinuerligt behöver följas och hanteras, men målet "ett fossilfritt Sverige 2045" kvarstår. Energiomställningen pågår. Vi måste bygga smarta och robusta energisystem för att nå våra mål, och säkerställa kontinuitet för minskad sårbarhet.

Efterfrågan på Holtabs produkter och tjänster är fortsatt hög trots att vi ser en viss avvaktan på marknaden inom specifika segment till följd av lågkonjunkturen. Även satsningar inom förnybar energi har dämpats något, främst på grund av låga elpriser.

Elförsörjning och kraftöverföring kvarstår som centrala faktorer för kritisk infrastruktur; anläggningar med hög driftsäkerhet, flexibilitet och möjlighet till ödrift har fått ökat fokus och är avgörande för robusthet och kontinuitet.

Totalförsvaret omfattar oss alla, och som företag har vi ett ansvar att säkerställa drift även vid kris eller beredskapssituationer. Vi ser generellt en brist på förståelse kring detta i samhället. Under året har Holtab arbetat aktivt med kontinuitetsplanering, förstärkning av IT-säkerheten, krishantering samt installation av ödriftslösningar. Vi förbereder oss även för certifiering enligt ISO27001.

Produktutveckling

Den nya plattformen för nätstationer har mottagits väl och bidrar positivt till hållbarhetsarbetet genom val av material och förbättrad tillverkningsprocess. Under året har vi noterat en tydlig vilja hos kunder att påskynda övergången till SF₆-fria ställverk i nätstationerna.

Ytterligare påverkansfaktorer i omvärlden

- Geopolitiska förhållanden
- Konjunktorens utveckling
- Osäkerheter i försörjningskedjor och materialkostnader
- Ökade kreditrisker hos kunder
- Leveranskapacitet hos leverantörer av SF₆-fria ställverk

Vårt bidrag

Med fokus på kund och medarbetare fortsätter vi att utveckla verksamheten mot våra strategiska hållbarhetsmål. Vårt engagemang i Nepal utvecklas och samarbetet med skolor har stärkts ytterligare. Vi driver aktivt arbete inom ledarskap och jämställdhet för såväl ett hållbart företagande som ett positivt bidrag till samhälle och omvärld.

Dialog med våra intressenter

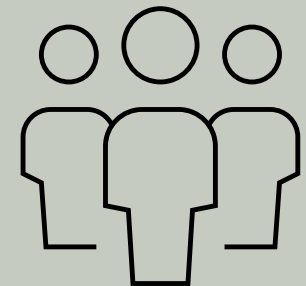
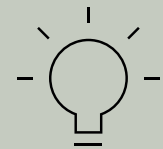
Vi är lyhörda för omvärldens förväntningar på vår verksamhet. Det gör att vi kan utvecklas i önskad riktning. En öppen dialog med våra intressenter är en förutsättning för att vara ledande både när det gäller hållbarhet och nya tekniska lösningar och arbetssätt.

Holtab har många olika intressentgrupper som visar intresse för oss och följer vår verksamhet. Genom ett kartläggningsarbete har vi identifierat kunder, medarbetare och fack, ägare, leverantörer, skolor, branschorganisationer, allmänheten och myndigheter som våra primära intressenter. Det är de vi påverkar mest med vår verksamhet och även de som i sin tur påverkar oss mest.

Vi har kontinuerliga dialoger med våra intressenter för att säkerställa att vi prioriterar de viktigaste frågorna och bedriver vår verksamhet ansvarsfullt.

Våra viktigaste fokusområden

- Klimatavtryck
- Medarbetarnas välmående
- Personsäkerhet
- Produktsäkerhet
- Jämställdhet
- Innovation



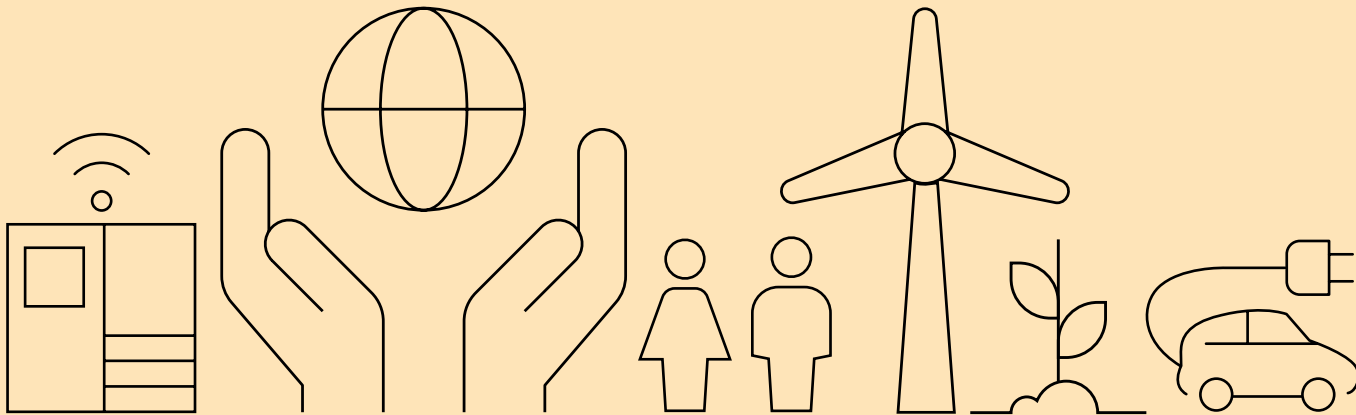
Intressentdialog

Intressenter	Aktiviteter	Frekvens
Kunder	Kundservice (telefon, e-post)	Löpande
	Kundbesök	Löpande
	Kundundersökningar	Löpande
	Sociala medier	Löpande
	Kundevent, mässor	Löpande
	Nyhetsbrev	4 ggr/år
	Hållbarhet/kvalitetsrevision	Löpande
Medarbetare och fack	Kraftkällan, intranät	Löpande
	Arbetsplatsträffar	Löpande
	Winningtemp, undersökning	Var 14:e dag
	Internutbildning	Löpande
	Utvecklingssamtal	2 ggr/år
	Ledarskapsdagar	2 ggr/år
	Facklig representation i styrelse	5 ggr/år
	Kontakter med fackliga parter	Var 14:e dag
	Arbetsmiljögrupper	Löpande
Skyddskommitté	4 ggr/år	

Ägare	Styrelsemöten	5 ggr/år
	Årsstämma	1 ggr/år
	Ägardialog	Löpande
Leverantörer	Avstämning av avtal	Löpande
	Leverantörsaudit	Nytt avtal
	Managementmöte	2 ggr/år
Skolor	Besök i skolor	Löpande
	Praktik/examensarbete	Löpande
	Studiebesök	Löpande
Allmänheten	Sponsringsaktiviteter	Löpande
	Lokala arrangemang	Löpande
	Pressmeddelanden	Vid behov
	Studiebesök	Vid behov
Myndigheter	Dialog med myndigheter i olika sammanhang	Löpande
Bransch	Kontakt genom bland annat branschorganisationer	Löpande

Strategiska hållbarhetsområden

Att arbeta med hållbarhet i centrum är viktigt för att säkra upp för framtiden. Inte bara för vår affär, utan också för samhället, planeten och för framtida generationer.



Ett hållbart samhälle

Tillsammans med våra kunder och partners skapar vi lösningar för att uppnå ett mer hållbart samhälle. Våra produkter och tjänster bidrar till den pågående klimat- och energiomställningen.

Ett hållbart Holtab

Vi ser hållbarhet som en avgörande faktor för att bygga ett framgångsrikt företag nu och i framtiden. Vi jobbar exempelvis för att vara en attraktiv arbetsplats där våra medarbetare trivs och utvecklas.

"Hur vi jobbar med hållbarhetsfrågor speglar hela Holtab"

- Trots att vi inte är styrda av lagkrav för alla delar av vår hållbarhetsrapportering har vi ändå valt att rapportera som om vi vore det. Det var ett självklart beslut för Holtab.

Julia Pastaven

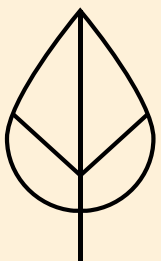
Hållbarhetscontroller



Våra fokusområden

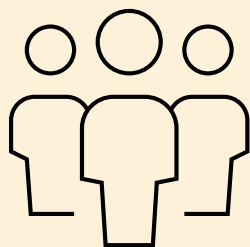
De tidigare identifierade fokusområdena är fortfarande högst aktuella för oss. Vi har aktivt jobbat för att implementera målen i verksamheten och skapa delaktighet kring hur alla medarbetare kan bidra.

Varje fokusområde har brutits ned i långsiktiga mål och kortsiktiga mål, som vi berättar mer om under rubrikerna Miljö samt Medarbetare och arbetsliv.



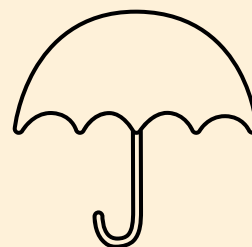
Vi ska

**Minska
koldioxid-
utsläppen**



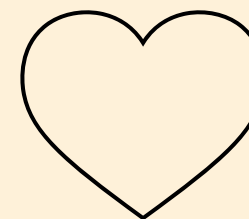
Vi prioriterar

**Medarbetarnas
välmående**



Vi satsar på

Personsäkerhet



Vi fokuserar på

Jämställdhet

Vårt bidrag till de globala målen

Precis som alla andra aktörer i samhället har Holtab ett ansvar för att bidra till de globala målen och delmålen i Agenda 2030. På Holtab har vi valt att lägga extra fokus på de mål där vi har störst möjlighet att göra skillnad. Våra hållbarhetsmål är kopplade till följande av FN:s globala mål:



Mål 5 Jämställdhet

Jämställdhet mellan kvinnor och män är en förutsättning för en hållbar och fredlig utveckling.



Mål 7 Hållbar energi för alla

Tillgång till hållbar, tillförlitlig och förnybar energi och rena bränslen är en förutsättning för att kunna möta flera av de utmaningar världen står inför.



Mål 8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

Idag befinner sig mer än hälften av världens arbetstagare i osäkra anställningar, ofta med dålig lön och begränsad tillgång till bland annat utbildning.



Mål 9 Hållbar industri, innovationer och infrastruktur







En fungerande och stabil infrastruktur är grunden för alla framgångsrika samhällen.



Mål 12 Hållbar konsumtion och produktion

Vår planet har försett oss med ett överflöd av naturresurser, men vi människor har inte nyttjat det på ett ansvarsfullt sätt och konsumerar nu långt bortom vad vår planet klarar av.

Så ska vi uppnå våra hållbarhetsmål

Fokusområden	Långsiktigt mål	Kortsiktigt mål	Stödaktiviteter	Globalt mål
Minska koldioxidutsläppen	Koldioxidneutral till 2040	Elnettleverantör	Egentillverkad el, fler solceller	  
			Optimera elförbrukningen	
		Minska klimatpåverkan per leverans/order	Öka andelen samlastningar	
			Inkommande transporter	
			Nulägesrapport	
		Cirkularitet	Kartlägga vad vi har på plats gällande cirkularitet	
Materialval (återvunnet material)				
Medarbetarnas välmående	Delaktighet, kompetens och ledarskap	10 % över jämförbar bransch	Jobba med resultatet från Winningtemp	
			Fortsatt etablering av värdegrund	
Personssäkerhet	Nollvision – olyckor (säkra beteenden)	Nollvision – olyckor och sjukfrånvaro	Ökad riskmedvetenhet (ex. riskanalyser, analys från OPS och rapportering)	
		Nollvision – Personssäkerhetsfara	Öka andelen rapporterade riskobservationer	
Jämställdhet	Ett jämställt Holtab 2040 (minst 40 % kvinnor)	22 % kvinnor på alla nivåer i företaget	Reklam för elyrket på högstadienivå	
			Monticos elutbildning för kvinnor	

Hållbarhetsrelaterade risker

Holtab berörs av ett antal risker som kan påverka verksamheten i varierande grad. Vi arbetar systematiskt för att identifiera, mäta, hantera och följa upp dessa risker. Syftet är att säkerställa att riskerna är kända och väl avvägda mot varandra och mot vårt uppdrag.

Våra väsentliga hållbarhetsrisker har identifierats genom en väsentlighetsanalys. Identifierade risker har sedan prioriterats utifrån intressenternas förväntningar, påverkan på verksamheten, omvärldsspaning och framtidsanalys.

Hållbarhetsrisk	Beskrivning	Hantering av risk
Lönsamhet	Lägre lönsamhet kan försämra vår förmåga att fortsätta genomföra vår strategi att investera i hållbar organisk tillväxt.	Fokus på långsiktig ekonomisk stabilitet.
Affärsetik	Partners som inte agerar i enlighet med våra affärsprinciper kan leda till svårigheter att leva upp till egna satta hållbarhetsmål.	Fokus på hur vi samarbetar och avtalar med våra partners och leverantörer.
Lagar och regelverk	Ändrade lagar, regelverk och andra externa krav ställer högre krav på oss som leverantör.	Fokus på att följa värderingar, policyer och övriga riktlinjer.
Innovation	Snabbt föränderlig teknik och klimatförändringar leder till nya hållbarhetsrelaterade förväntningar på våra produkter och lösningar.	Fokus på innovation som bidrar till hållbar utveckling.
Kompetensförsörjning	Allt högre förväntningar från potentiella kandidater på transparens kring hållbarhetsfrågor. Oförmåga att attrahera och behålla talanger kan leda till svårigheter att leva upp till våra leveranser.	Följa en robust rekryteringsprocess och kontinuerligt analysera behov av kompetensutvecklingsaktiviteter.
Hälsa och säkerhet	Bristar i arbetsmiljöarbete kan leda till ohälsa samt medföra svårigheter att rekrytera och behålla rätt kompetens.	Fokus på systematiskt arbetsmiljöarbete och löpande riskbedömningar.
Jämställdhet	Elbranschen är ojämförbar med få kvinnor. Brist på jämställdhet och mångfald kan påverka företagskulturen negativt samt hämma företagets kompetensförsörjning på sikt.	Samarbete med skolor, utbildningar för kvinnor, synliggörande av kvinnor/ambassadörer via kommunikation.
Klimatavtryck	Ej minskat klimatavtryck kan bidra till negativ klimatpåverkan men också en lägre avkastning på grund av missade affärer.	Fokus på att bli elnettleverantör och minska klimatavtrycken i företaget.

Vår uppförandekod

Att bedriva en verksamhet innebär ett stort ansvar. I vår uppförandekod förtydligar och fastställer vi vad vi förväntar oss av våra medarbetare, kunder, leverantörer och andra samarbetspartners. Den innehåller värderingar och principer som företaget står för.

Uppförandekoden anger riktlinjer i uppträdande för medarbetare och andra som representerar Holtab. Riktlinjerna omfattar affärsprinciper, hälsa, säkerhet, ledarskap och miljö. Riktlinjerna är en lägsta nivå gällande krav och ska inte tolkas som en fullt uttömmande uppräkningslista av vad vi strävar att leva upp till.

- Våra affärsprinciper
- Mänskliga rättigheter och arbetsvillkor
- Arbetsmiljö, hälsa och säkerhet
- Ledarskap och medarbetarskap
- Miljö
- Vägledning och efterlevnad
- Leverantörer

→ [Läs hela uppförandekoden på vår hemsida](#)



Leverantörer

För de leverantörer där Holtab har ett årligt inköp som överskrider 500 000 SEK genomförs en årlig utvärdering utöver onboardingprocessen. Vi genomförde en leverantörsbedömning där 78 % av leverantörerna blev helt godkända.

En ny rutin för leverantörsutvärdering inom ESG-området planeras till våren 2026 för att ytterligare stärka vårt arbete med hållbarhet och ansvarstagande i leverantörskedjan.

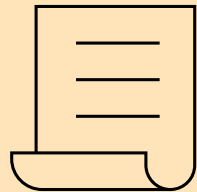
För Holtab är det av största vikt att ha goda relationer med leverantörer och strategiska partners. Detta innebär att vi har ständigt återkommande uppföljningar och möten för att säkerställa att samarbetet fungerar optimalt.

2024 fattade Holtab ett inriktningsbeslut om att våra transporter ska vara helt fossilfria. Arbetet med att göra våra utgående transporter fossilfria är påbörjat och i nästa steg kommer vi även att se över inkommande transporter.



Polycystyrt arbete ger resultat

Holtab har flera riktlinjer och policys som ligger till grund för hur vi bedriver vår verksamhet. Efterlevnaden och relevansen av dessa policys diskuteras löpande men tas enligt specifika tidsintervall också upp i forumet för Holtabs ledningsgrupp. Vid tillfället för ledningens diskussion genomförs analys, eventuell revidering samt fastställande. I företagets ledningssystem finns även en beredskapsplan och rutiner kring kränkande särbehandling.



Hållbarhetsrelaterade policys och styrdokument, ett urval:

- Alkohol- och drogpolicy
- Integritetspolicy (kunder, leverantörer och samarbetspartners)
- IT-säkerhetspolicy
- Lönepolicy och löneprocess
- Likabehandlingspolicy
- Personuppgiftspolicy
- Policy för kvalitet, miljö och arbetsmiljö
- Policy för sjukfrånvaro och arbetsanpassning
- Resa i tjänsten/Trafiksäkerhetspolicy
- Tjänstebilspolicy
- Visselblåsarpolicy

Vår miljöpåverkan

Företag förväntas ta ett allt större ansvar för att bidra till att lösa miljö- och klimatutmaningen och vi på Holtab vill självklart vara med och ta det ansvaret. Vi strävar efter att bedriva vår verksamhet med så liten miljöpåverkan som möjligt och utmanar oss själva för att hela tiden bli bättre.

Holtab är ISO 14001-certifierade sedan 2010. Det innebär att vi har identifierat de områden där vi har störst miljöpåverkan, att vi har ett systematiskt arbete med bland annat policy, mål, dokumenterade rutiner samt att vårt arbete följs upp av både intern och extern part varje år.

Vi har en miljöaspektslista som innehåller verksamhetens inverkan på miljön. Årligen uppdateras listan med data för att möjliggöra trendning och planering. Holtabs betydande miljöaspekter är identifierade till transporter, vår elförbrukning, zinkutsläpp och betongmaterial.



Fokus: Scope 1, 2 och 3

Scope 1 och 2 handlar om direkta och indirekta utsläpp av växthusgaser och på Holtab arbetar vi aktivt för att minska vår klimatpåverkan och följer den internationella standarden för rapportering av växthusgasutsläpp.

Scope 1 omfattar våra direkta utsläpp från vår egen verksamhet – källor som vi själva äger eller kontrollerar. Det kan till exempel röra bränsleförbrukning i egna fordon. Scope 2 avser indirekta utsläpp från den energi vi köper in, främst el och fjärrvärme, som används i vår verksamhet.

Dessa områden är centrala för vårt hållbarhetsarbete eftersom de utgör en betydande del av vårt totala klimatavtryck. Under året har vi vidtagit åtgärder för att minska utsläppen, bland annat genom övergång till fossilfria bränslen och inköp av förnybar el.

I scope 3 ingår alla övriga direkta och indirekta utsläpp. Största delen kommer uppströms från våra leverantörer men det finns även en mindre del nedströms i form av transporter. Arbetet med att kartlägga och utveckla våra scope 3-beräkningar pågår löpande, med fokus på att förbättra datakvalitet, metodik och förståelse för vilka material och aktiviteter som har störst klimatpåverkan.

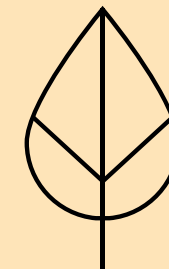
De totala utsläppen för scope 1–3 minskade från 884 tCO₂e år 2024 till 830 tCO₂e år 2025 (–6 %). Samtidigt minskade omsättningen under samma period, vilket innebär att utsläppsintensiteten (tCO₂e per MSEK) ökade. Ökningen i intensitet beror således främst på förändrad omsättning snarare än ökade absoluta utsläpp.

tCO₂e för scope 1, 2 och 3

Klimatpåverkan	2024	2025
Scope 1		
Tjänstefordon	12	11
Servicefordon	16	26
Totalt	28	37
Scope 2		
Elförbrukning	56	48
Fjärrvärme	2	4
Totalt	58	52
Scope 3		
Godstransporter	790	734
Avfall	8	7
Totalt	798	741
Totalt för scope 1, 2 och 3	884	830

Ambition, mål och resultat

Fokusområde: Vi ska minska koldioxidutsläppen



Långsiktigt mål

Koldioxidneutrala till 2040

Kortsiktiga mål

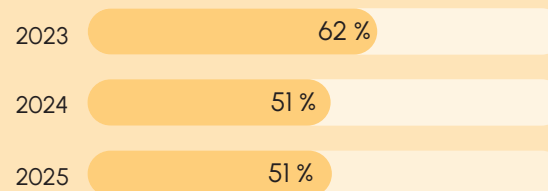
- Elnettoleverantör
- Minska klimatpåverkan per leverans/order
- Cirkularitet

För att bli elnettoleverantör har vi prioriterat denna aktivitet:

- *Egentillverkad elektricitet**
Solceller är monterat på taken i Tingsryd och vi fortsätter arbeta med energikartläggning och energioptimering för vår anläggning.

Andel egenproducerad solet/total elförbrukning

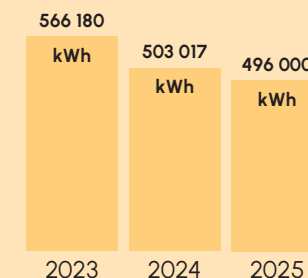
Under året monterade vi solceller på den sista tillgängliga ytan vid anläggningen i Tingsryd och när solcellsanläggningen är i fullt bruk kommer vi upp i ungefär 73 % av den totala elförbrukningen. Resterande del för Tingsryd samt elen för anläggningen i Olofström kommer från förnybara energikällor. För anläggningen i Lidhult följer vi hyresvärdens avtal.



Anledningen till att vi inte kommit upp i högre andel producerad el jämfört med tidigare år beror på ombyggnationer där vi tillfälligt fick montera ner delar av befintlig solcellsanläggning. Vi har också haft en del driftstopp i produktionen på grund av ombyggnationer och uppdateringar i vår elanläggning.

Totalt producerad el från egna solceller

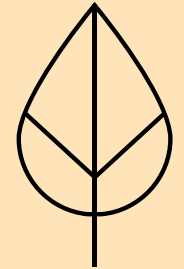
Av de 496 MWh som producerats användes 291 MWh inom verksamheten och överskottet såldes vidare till elnätet.



*Högt prioriterad aktivitet

Ambition, mål och resultat

Fokusområde: Vi ska minska koldioxidutsläppen



För att minska klimatpåverkan per leverans/ order har vi prioriterat dessa tre aktiviteter:

- *Öka andelen samlastningar**
Holtab arbetar för att öka andelen samlastningar och använder slingbil för att effektivisera transporter mellan produktionsenheter och leverantörer.
- *Se över transporter*
Holtab arbetar aktivt med transportörer för att nå fossilfria inkommande och utgående transporter.
- *Se över det verksamhetsövergripande nuläget*
Arbetet syftar till att kartlägga Holtabs nuvarande energianvändning och utsläppskällor i hela organisationen med hjälp av vårt mikronät.

Våra transporter

Sedan december 2025 körs utgående transporter av nätstationer och lågspänningsställen på förnybart bränsle. Vår slingbil som kör inkommande material övergår till förnybart bränsle i början på 2026. Under 2025 hade vi 48 % samleveranser och vi har som mål att öka denna andel.

Alla Holtabs truckar är eldrivna. Det som är kvar att byta ut är en dragare och en kran som under 2026 ska övergå till HVO.

Totalt antal ton CO₂e för avtalstransporter

Typ av transport	2024	2025
Utleverans	650	614
Inleverans	14	10
Inleverans/internt	125	109
Totalt	789	733

När det gäller arbetet inom cirkularitet har vi prioriterat denna aktivitet:

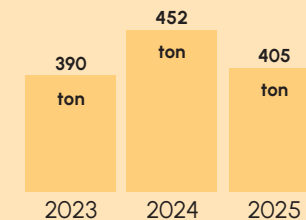
- *Se över materialval (materialåtervinning)*

Andel avfall

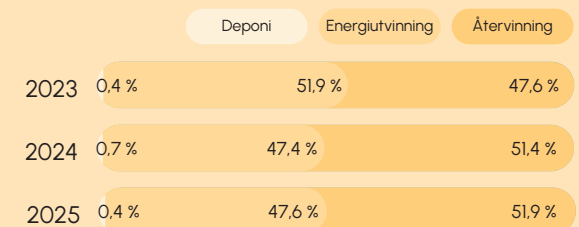
Under året hanterades ca 405 ton avfall, där merparten gick till materialåtervinning eller energiutvinning och mindre än 1 % deponerades. Den totala avfallshanteringen genererade utsläpp motsvarande ungefär 7 ton CO₂e.

Avfallsmängden har minskat med ca 51 ton jämfört med 2024 och det beror troligtvis på att vi under året har producerat färre, men mer avancerade stationer. Utöver detta har vi även returnerat 131 kabeltrummor till leverantören för återbruk.

Totalt antal ton avfall



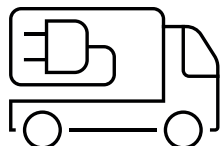
Fördelning avfall



*Högt prioriterad aktivitet

Pågående aktiviteter

Under 2025 har bland annat följande aktiviteter skett för att minska verksamhetens miljöpåverkan:



Helt eldriven kundleverans

Innan sommaren genomförde vi den första helt elektrifierade transporten av en kundorder. En nätstation som ska förse en laddsite med el.

Fossilfria transporter inom division Produkt

Under året blev det klart: Nu kan vi erbjuda helt fossilfria eller klimatkompenserade transporter för ordrar inom vår produktdivision.

Översyn av avfallshanteringen

Vi uppmärksammande att vår avfallshandling i flera fall innebar onödigt många transporter, särskilt i Lidhult och Tingsryd, vilket både drev upp kostnader samt ledde till ökade CO₂-utsläpp. För att minska dessa utsläpp startade vi ett arbete med att optimera avfallslogistiken genom större behållare, effektivare insamlingslösningar och tekniska förbättringar såsom balpressar och mer ändamålsenliga komprimatorer. Samtidigt som möjligheterna till ökad materialåtervinning sågs över, bland annat genom att i Tingsryd styra om plastfraktionen från brännbart till återvinning – en förändring som både minskar klimatpåverkan och förbättrar resurseffektiviteten.

Sammantaget fanns betydande möjligheter att genom dessa åtgärder minska transporternas klimatavtryck, öka graden av materialåtervinning och stärka efterlevnaden av producentansvaret i hela verksamheten.

Publicerat: Holtabs EPD i internationell plattform

Under hösten 2025 skapade vi våra två första EPD:er i den internationella plattformen International EPD System. Vi kan nu redovisa produkternas miljöpåverkan och skapa ett underlag för framtida produktutveckling som stödjer både oss och våra kunder i arbetet för minskad klimatpåverkan.

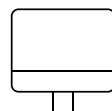
EPD:erna är baserade på de livscykelanalyser (LCA) som genomfördes året innan.

- EPD för nätstation
- EPD för HMS-ställverk



Energieffektivisering

Vi har under året anlitat konsulter för att genomföra en detaljerad energikartläggning. Syftet har varit att identifiera de områden med störst potential för energieffektivisering och prioritera insatser där det ger störst effekt.



Projekt: Nytt systemstöd

Under 2025 inledde vi arbetet med att hitta ett systemstöd som kan förbättra datakvaliteten och ge bättre uppföljningsmöjligheter av koldioxidavtryck från olika delar av verksamheten. Detta arbete fortsätter under 2026.



Elektrifierad tjänstebilsflotta

Under slutet av året fasades de sista fossildrivna tjänstebilarna ut vilket innebär att hela tjänstebilsparcken nu är 100 % eldriven. Under 2025 har våra eldrivna tjänstebilar sammanlagt kört 24 840 mil. Vi har förlängt en av våra parkeringsytor i Tingsryd samt förberett för fler laddpunkter.

Mikronät, ödrift och kontinuitet

Under 2025 har vi installerat reservkraft till vårt mikronät. Skulle yttre faktorer påverka nätägarens förmåga att förse Holtab i Tingsryd med el, gör två reservkraftaggregat det möjligt att fortsätta hålla verksamheten igång genom ödrift.

Att köra i ödrift innebär att anläggningen kan kopplas bort från det vanliga elnätet och fortsätta driften på egen hand. På Holtab består lösningen bland annat av reservkraft, smart omkoppling samt system för att styra och följa elanvändningen.

Det gör att verksamheten kan klara sin egen elförsörjning vid störningar och samtidigt bidra till att minska belastningen på det ordinarie elnätet vid ett avbrott.

Under hösten och vintern testade vi reservkraftlösningen, både inom och utanför tidsramen för pågående produktion och nu är den integrerad i mikronätet. Det är en långsiktig satsning som stärker både Holtab och vår omgivning. Vi ser en driftsäker energiförsörjning som en viktig del i vårt totala kontinuitetsarbete. Anläggningen omfattar lokal elproduktion via solceller, laddinfrastruktur och flera nätstationer som är kopplade till varandra.

Mikronätet är förberett för vidare utveckling då det är ett pågående arbete som handlar om mer än bara energiförsörjning. Parallellt med den tekniska lösningen har vi även arbetat strukturerat med krisberedskap, där olika scenarier har analyserats och rutiner för drift och IT-säkerhet setts över och arbetats igenom.



→ [Läs mer om vårt mikronät och kontinuitetsarbete på vår hemsida](#)

"När vi jobbar med vår kontinuitet bidrar vi till Sveriges totalförsvär"

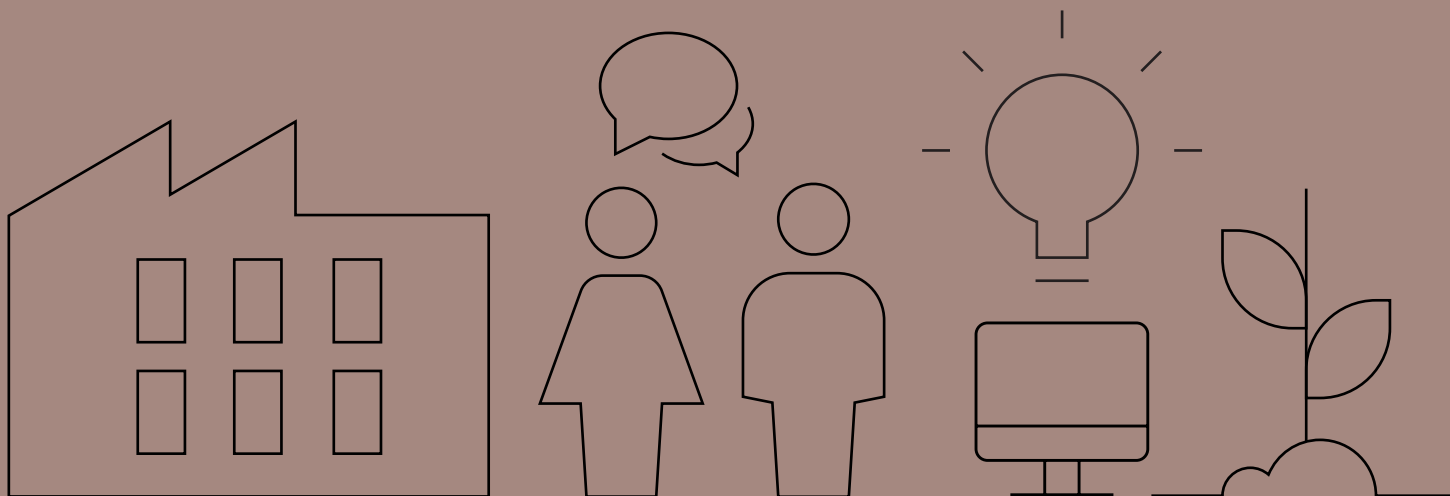
- I takt med att beroendet av el ökar ställs högre krav på lösningar som klarar driften även vid störningar i elnätet. När vi byggde vårt eget mikronät i Tingsryd handlade det inte bara om att säkra den egna driften – utan också om att skaffa erfarenheter som kan hjälpa andra.

Mohamed Ezzo
Innovationsledare



Attraktiv, säker och hållbar arbetsplats

Våra medarbetare är grunden i vår verksamhet. Att säkerställa att alla som jobbar på Holtab har en sund och säker arbetsmiljö är vår högsta prioritet. Det är också en förutsättning för att behålla och attrahera kvalificerad personal.



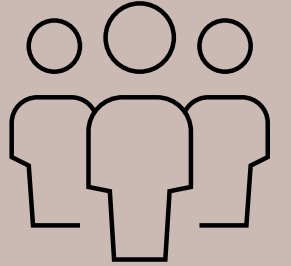
Vi vill vara en attraktiv arbetsgivare och en arbetsplats där våra medarbetare trivs, mår bra och utvecklas. Självklart ska vi följa alla lagar, förordningar och myndighetskrav, men vi vill göra mer än så.

Medarbetarskap på Holtab innebär att vi alla gör vårt bästa, tar ansvar och utvecklar oss själva, vilket leder till utveckling av företaget. Vi tror på "frihet under ansvar" och att alla hjälps åt. Etik, moral och ärlighet både förväntas och värdesätts. Vi tar vara på kunskapen som finns i företaget och ger medarbetare möjligheter att växa i sina yrkesroller.

Ledarskapet på Holtab utgår från våra värderingar, vilka är styrmedel och vägvisare för de beslut vi tar. Den viktigaste uppgiften för våra ledare är att skapa resultat genom att ta tillvara och utveckla medarbetarna.

Ambition, mål och resultat

Fokusområde: Medarbetarnas välmående



Långsiktigt mål

Delaktighet, kompetens och ledarskap

Kortsiktiga mål

- Temperatur 10 % över jämförbar bransch

Holtab använder verktyget Winningtemp för att mäta medarbetarnas nöjdhet och Employee Net Promoter Score (eNPS) i månatliga undersökningar som skickas till alla anställda. Varannan vecka görs det även en temperaturmätning.

För att nå 10 % över jämförbar bransch har vi prioriterat dessa två aktiviteter:

- *Fortsatt fokus på återkoppling och stöttning**
Med hjälp av Winningtemp hanterar vi de avdelningar vars medarbetarnöjdhet avviker. Som en del av introduktionen har vi kompletterat med en utbildning med syfte att motverka kränkande särbehandling.
- *Fokus på ledarskap och mångfald**
Vi ska vara förnyelseorienterade i vårt ledarskap och ha fokus på utveckling. För de avdelningar där det är obalans i mångfalden ser vi över ytterligare insatser för att hitta aktiviteter som kan bidra till en ökad mångfald. Värdegrunden är en viktig del i detta arbete.

Delaktighet, kompetens och ledarskap

Svarsfrekvensen låg på 82 %, vilket är en minskning med 5 procentenheter men ändå över målnivå som ligger på 75 %. Att deltagandet sjunkit kan delvis förklaras av att flera medarbetare

saknar företagsmejl och därför behöver logga in med kod eller använda privat mejl för att delta i undersökningen. För att främja ett högt deltagande ingår en genomgång av medarbetarenkäten i introduktionen. Samt att vi följer svarsfrekvensen noggrant för att säkerställa att den inte faller under målet.



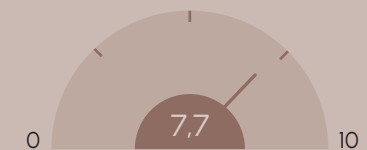
eNPS-värde**

Under 2025 har vårt eNPS-värde stigit till 28 vilket ligger avsevärt högre än branschens genomsnitt på 8. Vi har fokuserat på att tydliggöra vad de olika nivåerna i bedömningen av eNPS innebär samt genomfört riktade insatser mot avdelningarna med lägre resultat.

**eNPS-undersökningen innebär att medarbetarna graderar frågan: Hur sannolikt är det att du skulle rekommendera Holtab för en vän eller kollega? Resultatet delar upp medarbetarna i tre grupper; kritiker (0–6), passiva (7–8) och ambassadörer (9–10). Holtabs mål är att ha fler ambassadörer än kritiker. eNPS-värdet = [% Ambassadörer] minus [% Kritiker].

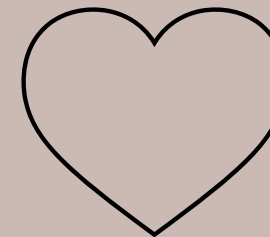
Temperaturmätning

Årets temperaturmätning låg på 7,7 vilket är samma som branschen. Trots det ser vi en positiv utveckling jämfört med tidigare år då vi haft lägre resultat än branschsnittet. Vi har arbetat aktivt på avdelningsnivå för att förbättra utfallet. HR har stöttat cheferna och genomfört riktade insatser för att stärka utvecklingen ytterligare.



Ambition, mål och resultat

Fokusområde: Vi fokuserar på jämställdhet



Långsiktigt mål

Ett jämställt Holtab 2040
(minst 40 % kvinnor)

Kortsiktiga mål

- 22 % kvinnor på alla nivåer i företaget

För att bli fler kvinnor på Holtab har vi prioriterat dessa två aktiviteter:

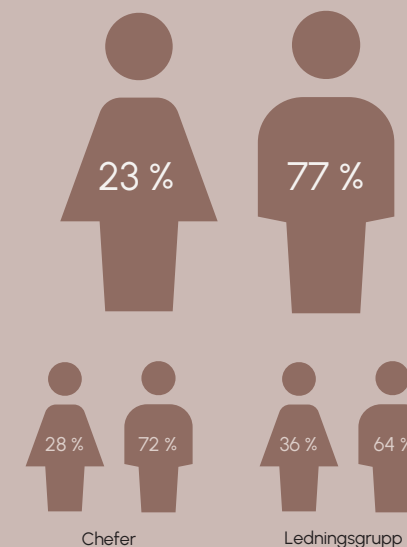
- *Elutbildning för kvinnor*
Vi fortsätter vårt initiativ med elutbildning för kvinnor som vi startat tillsammans med Montico. Vi genomförde det årliga öppna huset för kvinnor där vi presenterade Holtab och utbildningen. För femte året i rad startades utbildningen under våren 2025.
- *Reklam för elyrket*
Vi medverkar årligen vid IGEday där vi presenterar Holtabs verksamhet för tjejer och icke binära tonåringar samt VEAB:s initiativ Framtidsspanare där tjejer på högstadienivå ges möjlighet att sommarjobba inom industrin.

Jämställdhet 2025

Av Holtabs alla anställda var 23,5 % kvinnor vid årsskiftet till 2026, jämfört med 21 % året innan. Under 2025 har andelen kvinnliga chefer ökat med 4 % och ledningsgruppens kvinnliga medlemmar ökade med 18 % jämfört med året innan. Merparten av de chefer som anställts under året är kvinnor och vi ser ett tydligt ökat intresse från kvinnor, särskilt när det gäller chefsroller.

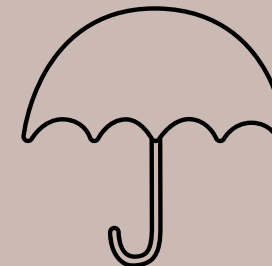
Vi har under året rekryterat både en kvinnlig divisionschef och en kvinnlig försäljningschef – roller som tidigare innehades av män – samt även tillsatt en kvinnlig produktionschef. Vi börjar nu se effekterna av vårt långsiktiga och målmedvetna arbete med att attrahera fler kvinnor till branschen. Även satsningen på karriärväxling till elmontör, i samarbete med Montico, har gett tydliga resultat.

Fördelning kvinnor och män 2025



Ambition, mål och resultat

Fokusområde: Vi satsar på personsäkerhet



Långsiktigt mål

Nollvision olyckor

Säkra beteenden

Kortsiktiga mål

- Nollvision olyckor med sjukfrånvaro (internt)
- Nollvision fara för personsäkerhet (externt)

För att ha en nollvision för olyckor och sjukfrånvaro har vi prioriterat dessa två aktiviteter:

- *Ökad riskmedvetenhet**
Vi genomför flera förbättringar och insatser och har bland annat byggt upp en matris med alla olyckor som drabbat oss för att lättare kunna visualisera var i verksamheten vi behöver lägga fokus. Vi har också genomfört mindre projekt som haft stor påverkan, bland annat målat tydligare gångvägar i produktionsen och förtydligat nödutgångar.
- *Öka andelen rapporterade riskobservationer*
Vi har kontinuerligt arbetat för att underlätta rapporteringen samt skapa en tydlig rutin gällande statistiken. Den ska hjälpa oss att hantera observationerna för att kunna göra välriktade insatser för att minska eller eliminera faran/risken. Under 2025 inkom det 189 riskobservationer som vi agerade på.

Personsäkerhet 2025

Även under 2025 genomförde vi Hälsa & säkerhetsveckan på Holtab och vi kan se att vi har blivit mycket duktiga på att rapportera olyckor och risker, särskilt mindre tillbud av typ 'plåsterskador'. Därav den stora ökningen av olycksfall utan sjukskrivning från 2024 till 2025.

2023

Olycksfall med sjukskrivning: 7

Olycksfall utan sjukskrivning: 40

2024

Olycksfall med sjukskrivning: 9

Olycksfall utan sjukskrivning: 57

2025

Olycksfall med sjukskrivning: 3

Olycksfall utan sjukskrivning: 100

Sjukfrånvaro

Vi har initierat ett tidigare samarbete med företagshälsovården i rehabiliteringsprocessen och vi har infört omtankessamtal. Det är ett samtal mellan chef och medarbetare med syfte att fånga upp signaler på ohälsa och förebygga sjukfrånvaro. Under hösten genomförde alla chefer en utbildning gällande stressförebyggande åtgärder och arbetssätt.

2023 4,2 %

2024 4,1 %

2025 3,6 %

"Säkerheten för vår personal är A och O. Alla ska komma hem hela och skadefria"

- Vi har under de senaste åren jobbat hårt för att öka både riskmedvetenheten och rapporteringsbenägenheten. Vi är lyhörda inför behov och önskemål från personalen eftersom det är vi tillsammans som utvecklar verksamheten.

Christine Sällström
Arbetsmiljökoordinator



Pågående aktiviteter

Under 2025 har bland annat följande aktiviteter genomförts för att främja arbetet inom employer branding, jämställdhet och medarbetarnas välmående:

Fokus på säkerhet

- Rutiner för hur vi hanterar tillstånd och utbildningar för bland annat lift, travers och truck har uppdaterats.
- Översyn av verktyg för att säkerställa att vi inte ligger i riskzonen för vibrationsskador.
- Produktionscheferna genomför safety walks i egenskap av identifiering och utvärdering av risker samt att observera avvikande beteenden i produktionen.
- Med hjälp av en extern part genomförde vi en bullermätning som bestod av en riskbedömning av alla avdelningar.

Målet var att se över huruvida vi kan reducera bullret på egen hand. Vi implementerade en standard för hörselskydd utifrån gällande arbetsmiljökrav och alla chefer fick en dragning gällande buller.

- Truckförarna har fått nya arbetskläder för en bättre arbetsmiljö.

Retention Company

Retention handlar om en arbetsgivares förmåga att behålla, utveckla och engagera sina medarbetare över tid. Det är skillnaden mellan att rekrytera – och att faktiskt skapa en arbetsplats där medarbetarna väljer att stanna. Genom Karriärföretagen har vi nu kvalificerat oss till Retention Company. De har analyserat den interna attraktionen så som andelen egna uppsägningar, temperatur samt eNPS-resultat i medarbetarenkät.



Holtab pratar på Techtank Day

Techtank är ett industrikluster med uppdrag att stärka industrins konkurrenskraft. I april blev Holtab inbjuden att tala på Techtank Day och vi presenterade varför vi har valt att fokusera på mjuka värden och employer branding i våra kanaler samt hur det har lett till tydliga resultat.

Techtank är ett industrikluster med uppdrag att stärka industrins konkurrenskraft. I april blev Holtab inbjuden att tala på Techtank Day och vi presenterade varför vi har valt att fokusera på mjuka värden och employer branding i våra kanaler samt hur det har lett till tydliga resultat.



Fler kvinnor till industrin

Under 2025 genomförde vi flera aktiviteter för att visa Holtabs verksamhet för yrkesverksamma kvinnor som vill karriärväxla samt för tjejer på högskolan och gymnasiet. Vi var delaktiga i:

- IGEday
- Öppet hus med Montico
- Framtidspanarna (VEAB)



Årets karriärföretag 2026

För fjärde året i rad blev Holtab utsedd till ett karriärföretag och Karriärföretagen motiverade priset enligt följande:

Holtab får utmärkelsen Karriärföretag 2026 tack vare ett tydligt fokus på kollegors utveckling, hälsa och framtidstro. Utbildningsmöjligheter och mentorskap stärker både individ och team, vilket skapar en arbetsmiljö där tekniskt kunnande och välmående går hand i hand.



Genom att uppmuntra ansvarstagande och främja öppen gemenskap visar Holtab att de har vad som krävs för att vara en attraktiv arbetsgivare på lång sikt.

På Stora Karriärdagen i oktober fick Holtab dessutom pris för Bästa aktiviteter inom employer branding med motiveringen att Holtab är en arbetsgivare som genom nytänkande och kreativa aktiviteter skapat tydliga och starka resultat.



Vi vill göra skillnad

På Holtab finns ett starkt samhällsengagemang som involverar samtliga medarbetare, företagsledning, styrelse och ägare. Att ständigt söka nya möjligheter är viktigt, såväl när det gäller våra affärer som i arbetet internt på företaget och hur vi stöttar vår omgivning.

Lokalt perspektiv

Vårt lokala samhällsengagemang sker genom ett socialt ansvarstagande och bidrag till ett levande när-samhälle. Vi skapar ett värde för våra medarbetare genom att möjliggöra och stödja lokal förenings- och kulturverksamhet, främst i vårt närområde i Tingsryds kommun.

Globalt perspektiv

Internationellt vill vi bidra till att förbättra människors vardag. Detta åstadkommer vi genom att stödja utveckling inom bland annat husbyggnation i Nepal. Arbetet är långsiktigt och har flera samarbetspartners i såväl genomförande som utvärdering. Vi strävar alltid efter att bygga upp lokala nätverk och utveckla dessa på plats för att nå bästa resultat.

→ [Läs mer om vårt samhällsengagemang](#)

Sponsring och samarbeten

Holtab stödjer lokal föreningsverksamhet främst inom närområdet. Det lokala sponsringsarbetet riktar sig i första hand till föreningar, men kan även omfatta stöd åt enskilda personer/elever som förkovrat sig särskilt inom elteknikområdet (stipendier till elever). Målet är att minst 25 procent av sponsringsbudgeten ska avsättas för annan verksamhet än idrott.

På internationell nivå är Holtabs övergripande mål att genom ett aktivt socialt ansvarstagande i utvecklingsländer konkret bidra till att långsiktigt förbättra människors vardag. Detta gör vi genom att stödja utveckling inom olika områden.

Föreningar och ambassadörer

För oss är det viktigt att jobba med personer och föreningar som har de värderingar vi vill verka för. En sådan person är idrottsprofilen Stina Nilsson, som vi samarbetar med sedan 2018. Under några dagar i maj besökte Stina Holtab i Tingsryd för att spela in filmer om hur våra intressen vävs samman. Vi samarbetar också med föreningar som till exempel Tingsryd AIF och Tingsryds United.

Skolor och universitet

Under 2025 har vi varit med på öppet hus på flera skolor i Kronoberg och Blekinge. Vi har även suttit med i programråd på både lokal och regional nivå. För yrkeshögskolorna TUC och EC-utbildning sitter vi med i ledningsgruppen för CAD respektive elkonstruktion. Under våren gav vi en gästföreläsning vid Linnéuniversitetets elektroteknikprogram.

Vid sidan av detta tar vi även emot praktikanter från YH-utbildningar samt universitetsstudenter som skriver examensarbete. Vi har under en tid arbetat hårt för att få till elkurser på en lokal gymnasieskola i Tingsryd. Detta gav resultat under 2025 då det startades en valbar kurs med elinriktning för skolans alla elever. Och under 2026 kommer ytterligare en elkurs att starta.



Engagemanget i Nepal

2007 startade diskussionerna om att på något sätt bidra i Nepal. 2009 konkretiserades det vad Holtab skulle kunna göra för bergsbyn Jyamrung utanför Kathmandu. Nu har vi varit verksamma i Nepal i snart 20 år och våra insatser engagerar fler.

Från att byn i princip inte hade någon el överhuvudtaget till att med hjälp av Holtab och lokala partners bygga upp ett vattenkraftverk som sedan kunde försörja hela byn (150 hushåll) med ett par lampor och något vägguttag per hushåll.

Tillsammans kan vi göra skillnad

Insatserna som Holtab har fokuserat på i Nepal har sedan 2015 haft någon koppling till att bygga jordbävningresistenta hus med hjälp av earth bricks. Insatserna har också haft sin grund i humanitära projekt.

Under en after work i maj bjöd vi in vår profilleverantör som sålde utgående kollektioner och överlager. De

valde att skänka 100 % av intäkterna till vår Nepal-kassa. Det är medel som används på plats i Nepal när det bland annat behövs snabba humanitära insatser.

När Holtab firade sitt 50 års jubileum 2023 presenterade vi vårt arbete i Nepal och berättade om resorna och projekten som genomförts genom åren. Detta väckte både nyfikenhet och intresse hos flera av våra partners varpå en av dem uttryckte att 'detta är CSR-arbete på riktigt, hur kan vi hjälpa till?'

I november 2025 följde denna partner med oss till Nepal för andra gången och var med och bidrog till de projekt som vi engagerat oss i under åren.



Holtab

Strömgatan 13

362 31 Tingsryd

holtab.se

